



COMUNE DI NEROLA

Città Metropolitana di Roma Capitale

DECRETO SINDACALE N. 5 DEL 25-07-2023

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO IL SETTORE IV - POLIZIA LOCALE.

Visto il D. Lgs. 267/2000, ed in particolare:

- l'Art. 50, comma 10, che prevede che *“Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”*;
- l'Art. 107, il quale dispone che *“Spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.”*;
- l'Art. 109 da cui risulta l'attribuzione ai responsabili degli uffici e dei servizi formalmente individuati di tutti i compiti e funzioni, elencati nell'Art.107, per l'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti dall'organo politico con gli atti d'indirizzo;

Visto il CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022, ed in particolare il Capo II - Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, che recita testualmente:

Art. 16 - Incarichi di Elevata Qualificazione

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*
- *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad*

elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:

a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;

b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori.

Art. 17 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.

4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.

5. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale.

6. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere

corrisposte a carico dei bilanci degli enti. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79 (Risorse decentrate).

Art. 18 Conferimento e revoca degli incarichi di EQ

- 1. Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità.*
- 2. Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL.*
- 3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.*
- 4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3.*
- 5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL da parte del dipendente titolare.*

Art. 19 Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ

- 1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.*
- 2. Nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.*
- 3. I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 4 per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.*
- 4. Il dipendente appartenente all'area degli Istruttori, cui sia stato conferito un incarico di EQ, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di EQ nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art. 20 (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ), con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art. 8 del CCNL del 14.09.2000.*

5. Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, si rinvia alla disciplina prevista dagli artt. 22 e 23 (Capo III Disposizioni per le Unioni di Comuni e i servizi in convenzione) del presente CCNL.

6. Per gli incarichi di cui al presente articolo, in materia di conferimento, revoca e di durata degli stessi, trovano applicazione le regole generali previste dall'art. 18 (Conferimento e revoca degli incarichi di EQ).

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 26 del 27.09.2013 con la quale è stato approvato il nuovo "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, da ultimo modificato con Delibera di Giunta n. 65 del 11.11.2021;

Visto il Regolamento per la disciplina delle Posizioni Organizzative ai sensi del CCNL 21.05.2018 Funzioni Locali, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 05 del 18.01.2019;

Vista la Determina del Segretario Comunale n. 12 del 29.03.2023, Reg. Gen. 139, avente ad oggetto: *Reinquadramento del personale dipendente in attuazione del nuovo sistema di classificazione e ordinamento professionale - Ccnl Funzioni Locali 16.11.2022.*”;

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 33 del 19.04.2023, avente ad oggetto: *“Graduazione delle posizioni organizzative (incarichi di Elevata Qualificazione) ai fini dell'attribuzione della relativa indennità. Approvazione.”*;

Visti il Decreto del Sindaco n. 20 del 28.11.2022, avente ad oggetto: *“Individuazione responsabili di settore incaricati della sostituzione in caso di assenza o impedimento.”* con il quale sono stati individuati e nominati, i soggetti cui attribuire la funzione di Responsabile sostituto in caso di assenza non temporanea o impedimento del Responsabile di Settore;

Visti il Decreto del Sindaco n. 4 del 26.04.2023, avente ad oggetto: *“Determinazione retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione”* con il quale è stato attribuito al personale incaricato di Elevata Qualificazione, l'importo della retribuzione di posizione spettante;

Richiamata la Determina del Segretario Comunale n. 17 del 07.07.2023 avente ad oggetto: *“Cessazione dell'assegnazione temporanea attraverso l'istituto del Comando del dipendente Alberto dl Sordo presso la Corte dei Conti”*;

Vista la nota prot. n. 4565 del 07.07.2023;

Vista la struttura organizzativa dell'Ente, ed in particolare i servizi ricompresi nel Settore IV – Polizia Locale:

- Attività Produttive
- Gestione canili convenzionati
- Gestione Ufficio Comunale di protezione civile;
- Gestione complesso dei beni strumentali affidati alla Protezione Civile;

Ritenuto necessario procedere alla nomina del Responsabile del Settore e dei servizi ricompresi, ai sensi dell'Art. 19 del CCNL del 16.11.2022, cui competono le responsabilità gestionali e la correlativa competenza ad adottare i conseguenti atti aventi rilevanza esterna, attribuendo gli tutte le funzioni di cui all'Art.107 del D. Lgs. 267/2000;

Preso atto che Settore IV – Polizia Locale consta di n. 2 unità di personale di ruolo, appartenenti rispettivamente all'Area dei Funzionari (Categoria D) e all'Area degli Istruttori (Categoria C);

Considerato che il dipendente *Alberto Del Sordo*, possiede la capacità e le competenze professionali per svolgere il ruolo di Responsabile;

Considerato che:

- in base alla normativa vigente in materia, la regolamentazione organizzativa deve avvenire nel rispetto dei criteri di autonomia, funzionalità, economicità, efficacia ed

esperienza, evidenziando il carattere strumentale dell'organizzazione rispetto alle funzioni e alle finalità istituzionali;

- per garantire la funzionalità delle varie articolazioni organizzative dell'amministrazioni comunale risulta necessario procedere alla nomina dei Responsabili dei Servizi;

Vista la Delibera di Consiglio Comunale n. 12 del 24.04.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2025 (Art. 151 del D.LGS 267/2000 e Art. 10 del D.LGS 118/2011.);"

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D. Lgs. 267/2000 - *Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali*;

Visto il D. Lgs. 165/2001 - *Testo Unico sul Pubblico Impiego*;

Visto il *Codice di Comportamento dell'Ente*;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali;

Visto il D. Lgs. 198/2006 - *Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*;

Visto il *Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi*;

Tutto ciò premesso;

DECRETA

Di richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di conferire al dipendente a tempo pieno ed indeterminato *Alberto Del Sordo*, inquadrato nell'Area Funzionari, l'incarico di Elevata Qualificazione afferente la posizione di Responsabilità di direzione degli uffici e dei servizi del *Settore IV- Polizia Locale*, così come di seguito strutturato:

- Attività Produttive
- Gestione canili convenzionati
- Gestione Ufficio Comunale di protezione civile;
- Gestione complesso dei beni strumentali affidati alla Protezione Civile;

Di attribuire al dipendente una retribuzione di posizione su base annua pari ad **€ 7.268,29**, per 13 mensilità, coerentemente all'esito della pesatura effettuata da parte dell'OIV ed approvata con Delibera di Giunta Comunale n. 33 del 19.04.2023;

Di dare atto che il presente incarico avrà decorrenza a partire **dal 01.08.2023 e durata di n. 3 anni**, salvo adozione di diverso ulteriore provvedimento;

Di dare atto inoltre che al dipendente sono attribuite, a norma dell'art. 109, comma 2 del D. Lgs. 267/2000, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo D. Lgs. 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dalla normativa vigente, dallo Statuto Comunale e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, salvo all'adozione di diverso ulteriore provvedimento;

Di dare atto che l'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 16.11.2022, ad eccezione di quelle specificatamente previste dal medesimo CCNL o dalla Legge;

Di stabilire inoltre che al dipendente spetta altresì una retribuzione di risultato, la cui quantificazione massima verrà successivamente stabilita in funzione degli obiettivi assegnati e che l'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 16.11.2022;

Di dare atto inoltre che, in relazione all'incarico conferito, il dipendente incaricato è a disposizione dell'Amministrazione, anche oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli, e che pertanto è tenuto ad effettuare le prestazioni di servizio

straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario;

Di dare atto che

- il dipendente, in caso di assenza non temporanea o impedimento, verrà sostituito dal Responsabile del Settore III – *Tecnico*, e che lo stesso provvederà a sostituire quest'ultimo in caso di sua assenza;
- suddetto incarico è conferito al fine di adottare gli atti di ordinaria amministrazione, che abbiano anche valenza esterna e che tale incarico non dà diritto a retribuzione aggiuntiva;

Di dare atto infine che l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine:

- a seguito di riorganizzazione dei Settori;
- a seguito di valutazione negativa;
- in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
- in caso di grave violazione del Codice Disciplinare;

Di pubblicare il presente decreto all'Albo con inserimento dello stesso nella apposita sezione di *Amministrazione Trasparente*.

Di trasmettere copia del presente Decreto al dipendente interessato, alla dipendente del Settore di competenza, al Segretario Comunale, nonché al Responsabile del Settore I – *Economico Finanziario* e ai Responsabili di P.O., per quanto di competenza.

Lì, 25-07-2023

**IL SINDACO
DOMENICO LELLI**

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell' art.24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005